

Madrid, 20 de marzo de 2024

Estimado Angel Bernal,

Nos dirigimos a usted para informarle sobre el bono de rendimiento correspondiente al período 2023.

Como usted sabe, su variable establece que el bono está sujeto al cumplimiento de los objetivos individuales y de la empresa. Tras revisar la consecución de los objetivos individuales y el desempeño durante el período mencionado, hemos determinado que no ha logrado alcanzar los objetivos establecidos y, por lo tanto, no ha devengado derecho al cobro del bono de rendimiento del ejercicio 2.023. A estos efectos, como Anexo a esta notificación se le adjunta, el detalle de no cumplimiento de los citados objetivos.

Entendiendo, no obstante, que esta noticia puede ser decepcionante aunque esperada, estamos abiertos a reconocer su esfuerzo y compromiso durante este ejercicio 2.023. En vista de ello, y como muestra de buena fe y del compromiso de la empresa con su desarrollo profesional, de forma voluntaria y no consolidable para ejercicios futuros, le proponemos abonar una cantidad equivalente a 6.000 € como incentivo excepcional del ejercicio 2.023 y sustitutivo del bono de rendimiento del período 2023 no devengado por usted. A estos efectos, para que la empresa proceda al reconocimiento de esta cantidad y pago de la misma, tendrá que estar de acuerdo y mostrar su conformidad con su no derecho a cobrar el bono de rendimiento correspondiente al período de 2.023, renunciando a cualquier acción que pudiera ostentar frente a la empresa por dicho concepto, y, aceptando el cobro de la cantidad de 6.000 € en sustitución de dicho bono de rendimiento con el carácter de voluntario y no consolidable antes expuesto.

Esta última decisión se ha tomado teniendo en cuenta su historial de desempeño general, su actitud positiva y su potencial de crecimiento dentro de la empresa.

Atentamente,

TALENTOMOBILE.



Talentomobile, S.L.
E-87006231

Angel Bernal
51082722K
Firma recibí:



ANEXO
NOTIFICACIÓN DE OBJETIVOS 2023 - CÁLCULO DE OBJETIVOS

A continuación, queremos comunicarle el resultado del bonus alcanzado para el año 2023.

Objetivos establecidos por la empresa para TALENTOMOBILE SLU en 2023:

Objetivos Financieros	Objetivo
Facturación 2023	10 M€
Ebitda 2023	2,5 M€

El porcentaje conseguido por la empresa respecto al objetivo marcado para 2023 ha sido del 100%.

Como sabes, dicho objetivo de compañía, viene condicionado a la consecución de los objetivos individuales que fueron marcados para usted y que son los siguientes:

Objetivo	Valor	Peso	Cumplimiento
Empleados en producción 30 de Junio* ₁	110	30%	No
Margen bruto	>= 40%	20%	Si
Empleados en producción a 31 de Diciembre ₂	145	30%	No
Evaluación desempeño 2023 realizada por tu responsable	GOLD	20%	SILVER

Las reglas que fueron aplicadas para usted como condición al pago del bonus según el cumplimiento de sus objetivos individuales son:

Objetivo Individual	Bonus conseguido
Consecución <70%	0%
Consecución >= 70%	50%
Consecución > 71% < 100%	Proporcional entre 51% a 100%
Consecución > 100%	100%

- **Objetivo Individual conseguido: 20%**


