

Cuestionario de evaluación

Nombre Completo:	ÁNGEL BERNAL PASCUA	Puesto:	JEFE DE PROYECTO SENIOR	Resp./Evaluador:	Javier Román (Done)
Fecha de Evaluación:	INTRODUCIR FECHA	Fecha de Alta:	14-03-2016	Departamento:	Gestión de personas y proyectos

PUNTUACION TOTAL	68,75
NIVEL DE RESULTADO	GOLD

1. Evalua las siguientes competencias

Criterio de Evaluación	Definición	Nivel	Valor
Compromiso	Conoce y comparte los valores de la empresa orientando sus intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la Compañía. Demuestra implicación y orgullo de pertenecer a la compañía en la que trabaja. Participa activamente en eventos internos de la compañía.	Alto	80
Relaciones interpersonales	Participa activamente y contribuye como miembro efectivo del equipo Construye relaciones de trabajo cooperativas y contribuye a la resolución de conflictos en el espacio de trabajo Promueve y apoya la diversidad, demuestra respeto por otros, trata de forma justa a todos	Alto	80
Habilidades de Comunicación	Comunica clara y efectivamente las ideas tanto oral como por escrito. Recibe y provee feedback continuo. Usa los canales de comunicación apropiados para promulgar y espacir información e ideas de forma oportuna. Mantiene a todo el equipo puntualmente informado de los cambios que se produzcan en la planificación del proyecto.	Medio	50
Habilidades de organización	Es capaz de adaptarse y trabajar eficientemente en distintas situaciones y con personas o grupos diversos. Valora los puntos de vista de los demás, mostrándose flexible y adaptando su propia postura a medida que la situación lo requiere. Planea, prioriza y organiza el trabajo apropiadamente Identifica y utiliza recursos de forma eficaz y responsable Se auto-maneja y trabaja bien con mínima supervisión Invierte en la planificación todo el tiempo necesario Reune toda la información clave de proyecto en un mismo lugar, para poder visualizar el progreso de forma conjunta.	Alto	80
Capacidad de negociación	Tiene claro el orden de prioridades Buscar un aliciente común, una solución que sirva como punto de partida para guiar la negociación hacia atrás, hasta llegar al acuerdo Reconocer los principales grupos de interés Conocimiento de que cada elemento causa un impacto en el resultado final. (El éxito del proyecto depende de la capacidad para interpretar esas señales y tomar decisiones a tiempo.)	Medio	50
Productividad y eficiencia	Posee las capacidades y/o conocimientos técnicos que le permiten desarrollar las labores relativas a su puesto de trabajo. Genera credibilidad en otros teniendo como base los conocimientos técnicos de su especialidad. Completa el flujo de trabajo y logra los objetivos deseados. Desarrolla labores y responsabilidades minuciosamente y con confiabilidad. Realiza decisiones a tiempo y con firmeza.	Alto	80

Resolución de Problemas	Es capaz de organizar al equipo de trabajo que tiene bajo su responsabilidad, brindarles las pautas y alineamientos sobre cómo deben realizar su trabajo, bajo qué parámetros, y que dichas pautas sean comprendidas y acatadas por las personas.	Medio	50
Liderazgo	Busca el consenso Capacidad de coordinar y organizar eficazmente sus equipos de trabajo, propiciando un adecuado ambiente de trabajo, orientando y dirigiendo a los demás para motivarlos e inducirlos a que se llegue a las metas y objetivos planteados. Así mismo trasciende y da el ejemplo a través de su cumplimiento, ética y compromiso.	Alto	80

2. Define un Plan de Acción para el Evaluado: puedes proponer hasta 3 acciones

Plan de Desarrollo

Fecha de Inicio de la Acción

1/04/2022

Periodo de Ejecución

31-03-2023

3. Escribe aquí tus comentarios, observaciones o concreta el plan de acción

Puntos a mejorar:

- *Comunicación con el cliente, en ocasiones es muy directo y hay que tener algo mas de seguimiento y ser un poco más flexible en las palabras.*
- *Negociación y presentación de ofertas, lo ideal seria mejora esas cualidades para conseguir una mejor venta.*
- *Mejorar en la toma de decisiones con respecto a los proyectos.*

Para mi estos puntos seria bueno trabajarlos como un plan de desarrollo profesional para conseguir lo mejor en el area gestión.

