

# Jose Luis Dominguez

---

## 2022 Revision

### Puntos Positivos

A pesar de estar sometido a un incremento en la carga de trabajo, ha sacado adelante todos los proyectos en los que ha estado involucrado con calidad en los resultados.

Cubriendo el rol de fullstack en el proyecto Lyca/Lebara.

Esta altamente involucrado en los proyectos, aceptando un sobreesfuerzo cuando ha sido necesario.

### Puntos de Mejora

Su trabajo este año ha demostrado su capacidad de mejora continua. Este año debería ampliar las comunicaciones en inglés, no solo por escrito.

---

# Ivan Calero

---

## 2022 Revision

### Puntos Positivos

Gran capacidad de trabajo y ganas de crecer. Se ha involucrado al máximo en el proyecto de Seguros El Corte Inglés, pasando de apoyo al desarrollo del front a tomar el proyecto al 100%, tanto front como back. Ayudando tambien en todo el proyecto de El Corte Ingles - Sweno.

### Puntos de Mejora

No aplica, supera las expectativas de trabajo, muy buena actitud y gran capacidad de trabajo

---

# Sergio Carcel

---

## 2022 Revision

### **Puntos Positivos**

Este año Sergio ha realizado un gran trabajo adaptando sus conocimientos a un nuevo framework de desarrollo VertX, así como continuar dando soporte de conocimiento a un proyecto desactualizado como es Moneybiz, para intentar resolver los problemas.

Así mismo, ha cogido el testigo en las tareas de Sistemas/DevOps que dejó Enrique y ha realizado las tareas para afrontar el pentest solicitado por Santander para la homologación con éxito

### **Puntos de mejora**

Dada su experiencia y conocimientos, me gustaría reforzar su rol de Lead de backend y que sea el referente del resto de equipos de backend

---

## Oscar Sanchez

---

## 2022 Revision

### **Puntos Positivos**

Esta altamente involucrado en los proyectos, aceptando un sobreesfuerzo cuando ha sido necesario.

### **Puntos de Mejora**

Su trabajo este año ha demostrado su capacidad de mejora continua. Este año debería ampliar conocimientos en test automatizados

---